

KERNBOODSCHAP DUTCH WATER AUTHORITIES

KERNBOODSCHAP DWA

Wereldwijd samenwerken aan de waterproblemen van nu en morgen

Overstromingen, watertekorten, watervervuiling: we kennen wereldwijd dezelfde problemen met water. Dutch Water Authorities (DWA) – de internationale organisatie van de 21 Nederlandse waterschappen – gelooft erin dat we samen sterker staan om oplossingen te vinden. Door te leren van elkaars kennis en ervaringen, hoeven we niet apart het wiel uit te vinden.

De waterschappen hebben veel ervaring op het gebied van veilig, voldoende en schoon water. We weten hoe je het waterbeheer op de lange termijn goed organiseert, samen met de omgeving. In meerjarige partnerschappen met buitenlandse waterbeheerders zet DWA deze unieke expertise in om problemen met te veel, te weinig of vuil water tegen te gaan. We kijken breed, blijven lang en doen het samen.

Zo ondersteunen we de Malinezen om zelf waterzuiveringen te bouwen én te onderhouden, zodat deze langer meegaan. In Indonesië hebben we geholpen om een systeem voor lokale waterbelasting op te zetten, waarmee de waterbeheerder voor droge voeten kan zorgen. En in Ghana hebben we samen met lokale partners een waarschuwingssysteem voor overstromingen ontwikkeld, dat levens redt.

Andersom leren wij ook van deze samenwerkingen. Bijvoorbeeld hoe Zuid-Afrika omgaat met droogte, een probleem dat in Nederland ook steeds groter wordt. Of hoe we de kennis van de Colombianen over extreme regenval kunnen toepassen in de heuvels van Limburg. Ook leren de waterschappen in het buitenland om flexibeler en met een andere blik naar onze eigen waterproblemen te kijken.

Daarmee versterkt DWA tegelijkertijd het waterbeheer in Nederland en zijn we beter voorbereid op de waterproblemen van morgen.

BOUWSTENEN OM KERNBOODSCHAP DESGEWENST AAN TE VULLEN:

Bouwsteen wereldwijde waterproblemen

Water is van levensbelang, we kúnnen niet zonder. Maar water het is ook een bron van gevaar. Door klimaatverandering nemen de problemen met water toe, denk aan stortbuien, zeespiegelstijging of juist extreme droogte. Dat leidt tot overstromingen en watertekorten en indirect ook tot klimaatmigratie en tot conflicten tussen landen over waterverdeling.

Bouwstenen activiteiten en werkwijze DWA

DWA is de internationale organisatie van de 21 Nederlandse waterschappen. Elk met een eigen karakter, maar met één gezamenlijk doel: wereldwijd zorgen voor veilig, voldoende en schoon water. Wij gaan naar het buitenland om kennis en ervaring uit te wisselen over regionaal waterbeheer. Want daarin onderscheiden de Nederlandse waterschappen zich: hoe je het waterbeheer op regionale schaal en voor de lange termijn organiseert en financiert, samen met de omgeving.

We kijken breed, blijven lang en doen het samen. Dat is het unieke aan de DWA-aanpak.

- De brede blik betekent: zorgen voor goede kennis en techniek, een sterke organisatie en samenwerking met de omgeving.
- Langdurig komt neer op meerjarige partnerschappen van gemiddeld 12 jaar, zoals in de Blue Deal. Die tijd is nodig om veranderingen in het waterbeheer voor elkaar te krijgen.
- Samen doen, daar verstaan we onder: een gelijkwaardige sparringpartner zijn en oog hebben voor de lokale context. Dus niet een Nederlandse oplossing 'opdringen', maar samen kijken wat werkt.

Andere activiteiten van DWA zijn de ontvangst of uitzending van (handels)delegaties. We sturen rampenteams, zoals bij de overstromingen in 2018 en 2019 in Engeland. Ook werken we in Europa samen, bijvoorbeeld met grenslanden zoals Duitsland voor hoogwaterveiligheid en in Brussel om regelgeving te beïnvloeden.

Bouwsteen DWA-loket

Dutch Water Authorities is het internationale gezicht van de waterschappen en verbindt vraag en aanbod van internationale vragen aan waterschappen. Waterschappen zoeken samen naar oplossingen en zetten waar mogelijk expertise in. Heeft u een vraag voor DWA? Stel deze via info@dutchwaterauthorities.com.

Voorbeelden brengen

- In eSwatini (Afrika) werken vijf regionale partners samen aan een waterverdeling die goed is voor iedereen: landbouw, natuur, industrie en inwoners.
- In Zuid-Afrika werken lokale overheden samen om woekerende waterhyacinten uit de wetlands te verwijderen. Ze zijn slecht voor de doorstroming, de waterkwaliteit en voor vissen en waterdiertjes. Samen met de lokale bevolking wordt gezocht naar mogelijkheden om producten van te maken, zoals kunstmest. Goed voor de waterkwaliteit en de economie.
- In Ethiopië hebben we samen de kracht van regionaal waterbeheer aan de nationale overheid laten zien. Met ons erbij kregen de lokale waterbeheerders een ingang en sindsdien worden ze vaker aan tafel uitgenodigd.

Voorbeelden halen

- Nederlandse omgevingsmanagers in opleiding leren van de Zuid-Afrikanen hoe je "echte" inspraak organiseert.
- Van het Afrikaanse land eSwatini kunnen we leren hoe je overschakelt naar de teelt van gewassen die minder water nodig hebben, bijvoorbeeld van suikerriet naar dragon fruit.
- Mali is een stuk verder op de thema's diversiteit en inclusiviteit. Hoe Malinese vrouwen bijvoorbeeld omgaan met vrouwelijk leiderschap en hun dilemma's openlijk bespreken, is erg inspirerend.

Bouwstenen DWA als HRM-instrument

Dutch Water Authorities voelt een maatschappelijke verantwoordelijkheid om andere landen te ondersteunen met regionaal waterbeheer. Tegelijkertijd is de uitwisseling goed voor de waterschappen en de Nederlandse watersector als geheel. We zien hoe andere landen omgaan met vergelijkbare waterproblemen, bijvoorbeeld droogte en bodemdaling. Ook leren de medewerkers in het buitenland om met een frisse blik naar de waterproblemen in Nederland te kijken; meer van buiten naar binnen. Deze nieuwe ervaringen en vaardigheden versterken het Nederlandse waterbeheer.

Bouwsteen medewerkers

Werken in buitenlandse projecten draagt bij aan de persoonlijke ontwikkeling van medewerkers. Zij ontwikkelen in het buitenland vaardigheden zoals flexibiliteit, creativiteit en zelfsturing. Dit 'leren door doen' wordt als bijzonder positief en effectief ervaren. De waterschappen vinden het belangrijk om hun medewerkers deze mogelijkheid te bieden. Ook is buitenlandervaring een verrijking op het cv van medewerkers en daarmee een HRM-instrument om (nieuw) personeel aan je te binden.